

Interessa saber a aquesta diputada i al seu grup parlamentari:

Segons la Llei 19/2005, de 27 de desembre, de l'Institut Geològic de Catalunya els òrgans de govern i administració de l'IGC són el Consell Rector i la Direcció. Entre les funcions del Consell Rector que és l'òrgan superior col·legiat de govern direcció i control estan:

Aprovar l'organigrama funcional de l'Institut, a proposta del seu director/a.

Autoritzar la constitució o la participació de l'Institut en òrgans, organismes o entitats de caràcter públic o privat, qualsevol que en sigui la naturalesa jurídica.

Atès l'acomiadament de 8 persones l'11 d'octubre de 2013 i la publicació del Decret Llei 5/2013, de 22 d'octubre, de mesures de racionalització i simplificació de l'estructura del sector públic de la Generalitat de Catalunya:

– Per què no es va informar els membres del Consell Rector de l'Institut Geològic de Catalunya (IGC) que es va celebrar a començament d'octubre de l'acomiadament de tècnics i altre personal i de la futura dissolució i integració de l'IGC en un nou ens?

Palau del Parlament, 4 de novembre de 2013

Hortènsia Grau Juan  
Diputada del GP d'ICV-EUiA

### 3.25.15. PREGUNTES PER ESCRIT

— **Pregunta al Govern a respondre per escrit sobre l'increment de mesures disciplinàries en l'àmbit del Consorci d'Educació de Bar-**

celona. En algun centre fins i tot, s'ha arribat a generar un cert clima de por entre el claustre del professorat davant certes actituds per part de la direcció, obrint un número altament alt d'expedients. Un exemple seria el centre Escola del Treball de Barcelona.

El model de direcció recollit en la Constitució Espanyola (art. 27) és clarament de gestió participativa (art. 27.7) i, per tant, en cap cas els constituents han volgut un model autoritari propi dels anys preconstitucionals. El decret de direccions (155/2010, de 2 de novembre) estableix que «les funcions de la direcció s'exerceixen en el marc reglamentari de l'autonomia dels centres públics i comporten l'exercici d'un lideratge distribuït i del treball en equip» (art. 3.2).

El treball en equip requereix un clima de confiança, de resolució dialogada dels possibles conflictes i de professionalitat de la direcció. Resta lluny d'una direcció autènticament professional un director o directora que ha de recórrer a mitjans autoritaris per imposar-se o fins i tot dissimular la seva falta d'autèntic lideratge.

Per altra banda, és obligació «*in vigilando*» de l'Administració vetllar per un exercici de la gestió directiva d'acord amb un clima que faci possible un treball en equip i de confiança entre les direccions i el professorat.

Interessa saber a aquesta diputada i al seu grup parlamentari:

– Coneix el Govern aquest increment de mesures disciplinàries en l'àmbit del Consorci d'Educació de Barcelona?

– Comparteix el Govern la forma d'exercir la direcció en base a mesures disciplinàries?

– Quines mesures correctores pensa emprendre el Govern per tal d'aconseguir en tots els centres i, especialment, en els que més recorren a mesures disciplinàries, un clima de treball no fonamentat en la por i

#### celona

Tram. 314-10377/10

#### Formulació

María José García Cuevas, del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya  
Reg. 44044 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 12.11.2013

#### l'amença d'expedient?

Palau del Parlament, 23 d'octubre de 2013

María José García Cuevas  
Diputada del GP del PPC

#### A LA MESA DEL PARLAMENT

María José García Cuevas, diputada del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya, d'acord amb el que estableixen els articles 141 i 144 del Reglament del Parlament, presenta la pregunta següent, per tal que li sigui contestada amb resposta escrita.

Per diferents vies han arribat a aquest grup parlamentari informacions sobre l'increment d'expedients administratius i d'altres mesures disciplinàries sobre el professorat en l'àmbit del Consorci d'Educació de Bar-