



15 OCT. 2012

Núm.

4/2012

Registre de Disposicions

**Instrucció 4/2012, de 15 d'octubre, sobre compactació de la reducció de jornada per cura d'un fill o filla menor de sis anys.**

De conformitat amb l'article 26 a) de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei pot gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball per a tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys sempre que se'n tingui la guarda legal.

L'article 21 del Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, desplega les previsions sobre la reducció de jornada per tenir cura d'un fill/filla prevista a l'article 26 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, possibilitant compactar el seu gaudiment.

De conformitat amb aquesta previsió reglamentària el personal pot optar per gaudir de forma compactada, d'acord amb les necessitats del servei, i a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment, del primer any de la reducció d'un terç o la meitat de la jornada amb el 80% o 60% de les retribucions respectivament per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys. El fet de compactar el primer any de la reducció suposa una regularització proporcional al temps compactat, que podrà implicar o bé una regularització econòmica o bé la prestació de serveis en jornada completa percebent el 80% o el 60% de les retribucions.

Atesa la conveniència de garantir una aplicació objectiva i homogènia de les previsions relatives a la compactació de la reducció de la jornada per cura de fill o filla menor de sis anys, i de conformitat amb les competències que m'atribueix l'article 5.1 del Decret 21/2011, de 4 de gener, d'estructuració del Departament de Governació i Relacions Institucionals, aquesta Secretaria aprova la següent:

**INSTRUCCIÓ:**

**1.- Objecte i àmbit d'aplicació.**

Aquesta Instrucció té per objecte l'establiment de criteris homogenis d'aplicació per a la compactació de la reducció de jornada per cura d'un fill o filla menor de sis anys i s'adreça als Departaments, organismes autònoms administratius, Institut Català d'Assistència i Serveis Socials i entitats autònomes de caràcter comercial, industrial i financer on presta serveis el personal inclòs dins l'àmbit subjectiu d'aplicació del Capítol 6 del Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat.

## **2.- Criteris per a l'autorització del gaudiment de manera compactada de la reducció de jornada per cura d'un fill o filla menor de sis anys.**

Com a criteri general, sense perjudici de casos excepcionals degudament justificats, no es podrà renunciar a la compactació de la reducció de la jornada una vegada sigui autoritzada i tampoc es podrà autoritzar la modificació de la reducció de la jornada d'un terç a la reducció de la jornada de la meitat, o a l'inrevés.

La compactació de la reducció de jornada i de la lactància tenen com a finalitat allargar l'estada del menor a casa a partir del finiment del permís de maternitat, per la qual cosa, com a criteri general s'han d'autoritzar de manera continuada i sense interrupcions.

## **3.- Gaudiment del primer any de reducció de manera compactada i posterior regularització de retribucions.**

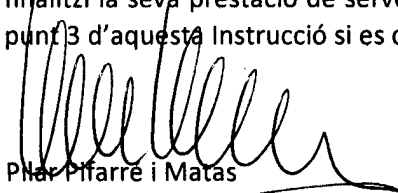
En el cas que el beneficiari gaudeixi de tot o de part del primer any de reducció de jornada de manera compactada li seran regularitzades econòmicament les retribucions durant els mesos posteriors a partir de la seva reincorporació al seu lloc de treball, amb independència que continuï o no gaudint de la reducció de jornada.

En aquest sentit, s'aplicarà en les nòmines dels mesos següents a la seva reincorporació, un descompte durant 8 o 6 mesos, respectivament, en funció de si es tracta d'una compactació d'un terç o la meitat de la jornada, a compte del total de les retribucions avançades durant la compactació de jornada, fins a absorbir el 100% d'aquella quantitat.

## **4.- Gaudiment del primer any de reducció de manera compactada amb posterior gaudiment d'un permís o llicència sense retribucions o bé d'una excedència.**

En el cas que el beneficiari gaudeixi de la totalitat o de part del primer any de reducció de manera compactada i, en acabar la compactació, sol·liciti el gaudiment de manera continuada d'un permís o llicència sense retribucions, o bé d'una excedència, aquest és obligat al reintegrament de la quantitat total corresponent que se li hagi avançat pel fet de gaudir de la compactació de jornada. Aquest reintegrament es realitzarà amb un sol pagament a tant alçat per part de l'interessat d'acord amb els criteris generals de retorn de les quantitats percebudes indegudament. En qualsevol cas, els serveis de recursos humans hauran de notificar aquesta circumstància amb caràcter previ a la resolució d'atorgament del permís, llicència o excedència.

L'establert en aquest punt 4 també és d'aplicació als casos en què el beneficiari, mentre gaudeixi de la compactació o un cop aquesta finalitzi, canviï de lloc de treball o de situació administrativa, o bé finalitzi la seva prestació de serveis amb caràcter definitiu. No obstant, s'aplicaran les previsions del punt 3 d'aquesta Instrucció si es continuen prestant serveis dins el mateix departament o organisme.

  
Pilar Pifarre i Matas  
Secretària

Barcelona, 15 d'octubre de 2012