

## **Nota informativa sobre la reducció, en la nòmina de juny, del 50% de l'import equivalent a una paga extraordinària del personal al servei de l'Administració de la Generalitat**

El passat 26 de febrer, el Govern va aprovar l'Acord GOV/19/2013, que adoptava mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal. Segons l'acord, aquest any 2013 les retribucions anuals del personal de la Generalitat de Catalunya es reduiran la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària. Aquest acord va ser modificat posteriorment per l'Acord GOV/77/2013, d'11 de juny.

Aquesta mesura no s'aplicarà, en el cas del personal que presta serveis en règim de jornada completa, si percep unes retribucions anuals iguals o inferiors a dues vegades el salari mínim interprofessional, és a dir, 18.068,41 euros. En els supòsits en què la retribució anual bruta superi aquest llindar, la reducció salarial no comportarà, en cap cas, unes retribucions inferiors al límit establert de 18.068,41 euros.

Per als treballadors en règim de jornada reduïda o a temps parcial durant tot l'any, el límit de dues vegades el salari mínim interprofessional és proporcional a la seva reducció de jornada i retribucions, d'acord amb els següents exemples:

1. 15.360,55 euros per al personal que té reduïda la seva jornada en un 15%.
2. 14.454,72 euros per al personal amb reducció de jornada d'un terç, que percep el 80% de les retribucions (supòsit previst a l'article 26 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya).
3. 10.841,04 euros per al personal amb reducció de mitja jornada, que percep el 60% de les retribucions (supòsit previst a l'article 26 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya).
4. 12.045,60 euros per al personal amb reducció de jornada d'un terç, que percep dues terceres parts de les retribucions.

En cas de prestació de serveis durant un període inferior a un any o amb diferents règims de jornada, aquests imports s'hauran d'adequar proporcionalment.

La reducció de l'import equivalent a una paga extraordinària es dividirà en dues parts i es descomptarà de la nòmina dels mesos de juny i desembre. Per al personal funcionari, eventual i estatutari aquesta reducció s'aplicarà a dos complements: l'addicional del complement específic (T085R) i el complement específic (T005R) o equivalent. En el cas que la suma dels dos complements no arribi al 50% de l'import equivalent a una paga extraordinària, l'import restant –que no s'hagi pogut deduir al juny- s'anirà descomptant dels complements específics o equivalents de les nòmines de juliol a novembre, de manera prorratejada. Per al personal laboral, aquesta reducció s'aplicarà en el concepte T295R.

A l'ATRI constarà la informació de la vostra nòmina, i figurarà un apartat on es podrà visualitzar si teniu imports pendents d'aplicació en nòmines successives, de la següent manera:

Un cop visualitzeu el rebut de nòmina del mes de juny, a la part superior heu de clicar l'apartat "reducció". Aquí dins hi veureu els següents camps:

- **Import base del càlcul:** és l'import teòric de la paga extra del mes de juny
- **Import aplicat en nòmina:** és l'import que es descompta aquest mes de juny
- **Import pendent d'aplicar:** en cas que hi hagi un import en aquesta casella, és el què es descomptarà prorratejadament en les mensualitats de juliol a novembre.
- **Conceptes:** són els conceptes on s'ha aplicat la reducció, d'acord amb el què s'ha explicat anteriorment.

La suma de l'import aplicat en nòmina més l'import pendent d'aplicar és el 50% de l'import equivalent a una paga extraordinària.

Contacteu amb les unitats de gestió de la nòmina del vostre Departament si teniu algun dubte concret sobre els càlculs aplicats.

Barcelona, 27 de juny de 2013