

DRETS LABORALS

segons la Llei de prevenció de Riscos amb les modificacions previstes a la [Ley 54/2003](#) i per la [Ley Orgánica 3/2007](#)

Article 11: Coordinació administrativa en casos d'accident de treball o malaltia professional

“La elaboración de normas preventivas y el control de su cumplimiento, la promoción de la prevención, la investigación y la vigilancia epidemiológica sobre riesgos laborales, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales determinan la necesidad de coordinar las actuaciones de las Administraciones competentes en materia laboral, sanitaria y de industria para una más eficaz protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.”

Per tant, en el cas d'accident de treball o malaltia professional entrar a:

http://www10.gencat.cat/sac/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=13057

Article 14 : Dret a la protecció en front els riscos laborals

1. “Los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.

2. En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo así como la acción permanente de seguimiento de la actividad preventiva.”

Article 18: Informació, consulta i participació

Els treballadors tenim dret a ser informats, consultar i participar en totes aquelles qüestions que afecten la seguretat i salut en el treball.

Article 19: Formació dels treballadors

Dret a rebre formació teòrica i pràctica en matèria preventiva amb l'actualització necessària

Article 22: Vigilància de la salut

Tenim dret a dret a la vigilància periòdica de la salut, d'acord amb els riscos inherents al nostre lloc de treball.

Article 25: Protecció de treballadors especialment sensibles a determinats riscos:

Aquest article estableix que l'administració educativa ha de protegir els seus treballadors quan siguin especialment sensibles als riscos derivats del seu treball. És per aquest motiu que els professors afectats han de passar una avaluació pel departament de riscos i en funció dels resultats s'han d'adoptar les mesures preventives i de protecció necessàries. Això implica un canvi de tipus de treball, per exemple, la substitució d'hores lectives per hores de biblioteca, laboratoris, administració, gestió, etc.

Article 34: Drets de participació i representació en les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos en el treball.

Articles 36 i 39: Dret a ser consultats, col·laborar, promoure, vigilar, controlar, etc. El compliment de la normativa de riscos laborals a través dels delegats de prevenció i comitès de salut laboral

Article 44: Paralització del treball per risc greu i imminent a través dels representants dels treballadors (delegats de prevenció, comitè de salut laboral, etc.)

“Cuando el Inspector de Trabajo y Seguridad Social compruebe que la inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales implica, a su juicio, un riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud de los trabajadores podrá ordenar la paralización inmediata de tales trabajos o tareas.”

-