



## PROFESSORAT INTERÍ: PER L'ESTABILITZACIÓ

Des de l'aprovació del Decret de plantilles per part del Departament d'Educació l'any 2014 la situació del personal interí que forma part de la borsa de treball docent s'ha tornat insostenible. Amb l'esmentat Decret els directors dels centres públics poden seleccionar i contractar fins a un 50% de la plantilla del centre mitjançant un mecanisme de "perfils" de places docents que, a la pràctica, s'ha convertit en una mera tria "a dit". A més, poden proposar que un interí que ha tingut destinació al centre hi pugui continuar el curs següent, per davant d'interins que tenen més temps treballat i, per tant, un número de barem inferior a la borsa de treball, passant així per sobre dels principis de mèrit, capacitat i igualtat que haurien de regir la provisió de llocs de treball públics.

Cal afegir que des del 2011 fins al 2017 el Departament no va publicar cap convocatòria d'oposicions d'ingrés a la funció pública docent, sotraient al personal interí la seva possibilitat d'estabilització per aquesta via.

El Departament d'Educació abusa de la figura del funcionari interí, creada per cobrir places en situació de necessitat i urgència per a cobrir places estables de les plantilles dels centres. Per tant, ens trobem amb un alt percentatge de professorat interí, al qual ara només se li ofereix la possibilitat de participar en processos d'oposicions. A més, en cas de no obtenir-hi una plaça de funcionari de carrera i gràcies al Decret de plantilles, corre el risc de quedar-se sense feina, passar a fer substitucions o haver-se de desplaçar molts quilòmetres per poder treballar.

El Departament ha de donar una resposta al col·lectiu de professors interins per la seva estabilització.

Cal aclarir que hi ha dues qüestions diferenciades: l'estabilització del personal interí amb el seu ingrés a la funció pública docent com a personal funcionari de carrera i la del personal que no accedeixi com a funcionari de carrera.

- Pel que fa a l'estabilització per ingrés a la funció pública docent com a personal funcionari de carrera, entenem que l'accés a la funció pública docent ha de ser per la via del concurs oposició per adquirir la categoria de funcionari de carrera. Tot i això, cal tenir en compte la situació excepcional generada pel Departament en no haver convocat oposicions durant molts anys. Actualment els percentatges de docents interins en els diferents cossos són aquests (dades facilitades pel Departament):
  - Professors d'ensenyament secundari 51,85%
  - Professors tècnics d'FP 42,19%
  - Professors d'EOI 38,12%
  - Professors de música i arts escèniques 100,00%
  - Professors d'Arts Plàstiques i Disseny 52,90%
  - Mestres de taller d'arts plàstiques i disseny 26,04%

Donada aquesta situació d'excepcionalitat, de l'abús que s'ha fet de la figura del funcionari interí i de la quantitat de professors que es troben actualment en frau de llei, cal un sistema d'accés transitori extraordinari —oposicions restringides, concurs de mèrits, fixesa...— per tal d'estabilitzar el professorat que es troba en aquesta situació. Aquests processos, però, han de ser transparents i basats en valoracions objectives (antiguitat, titulacions).

- Pel que fa a l'estabilització del personal interí que no accedeixi com a funcionari de carrera, l'estabilització «natural» és la gestió de la borsa de treball basada en el número de barem (serveis prestats i, per tant, antiguitat). Demanem la retirada del Decret de Plantilles.