



## JUBILACIÓ 2023

### Revalorització

Les pensions contributives es revaloritzen per 2023 en un 8,5%, en funció de l'evolució de l'IPC. (RD 1058/2022 de 27 de desembre).

La pensió màxima (o límit de suma de pensions en cas de cobrar-ne també, per exemple, de viudetat), que es fixa cada any als *Presupuestos Generales del Estado*, queda en 42,823,34€ bruts/any (3,058,81€ bruts/mes).

### Règims de cotització

El professorat cotitza a un d'aquests 2 règims:

- A Classes Passives, el funcionariat ingressat al cos fins a 31 de desembre de 2010.
- Al Règim General de la Seguretat Social, el funcionariat ingressat a partir de l'1 de gener 2011, professorat interí i professorat laboral contractat.

### Classes Passives

A la data d'elaboració d'aquest informe no es preveuen canvis a curt termini, tot i que mai es poden descartar, ni respecte a retardar l'edat de jubilació forçosa, ni quant a eliminar la possibilitat de jubilació voluntària als 60 anys, sempre que es compleixin les condicions necessàries.

Actualment, en plena reforma del sistema de pensions, s'ha traslladat al Govern de l'estat la proposta de que el professorat que vulgui continuar en actiu a partir dels 60 anys, pugui cobrar un incentiu per prorrogar de manera voluntària la seva vida laboral.

### Règim general de la seguretat social

Aquest 2023 es pot accedir a la pensió de jubilació:

- als 65 anys, si s'han cotitzat 37 anys i 9 mesos, o més.
- als 66 anys i 4 mesos, si s'ha cotitzat menys temps.

### Complement per a la reducció de la bretxa de gènere

Aquest complement consisteix en una quantitat anual per fill, des del primer fill i fins al quart, i per un import que es determina cada any als PGE, i que varia en funció de si es tracta de fills/es amb discapacitat, famílies nombroses, ingressos anuals, etc. És d'aplicació només en casos de jubilació forçosa per edat o per incapacitat permanent al règim de les Classes Passives, mentre que al règim general de la Seguretat Social s'aplica a les pensions contributives de jubilació, d'incapacitat permanent o de viduïtat, però no es té dret en els casos de jubilació parcial.

S'ha traslladat al govern de l'estat la proposta de que aquest complement també es pugui percebre en cas de jubilació voluntària per Classes Passives.

Aquest complement es demana en el moment d'omplir els documents per domiciliar el cobrament de la pensió.

# JUBILACIÓ PER CLASSES PASSIVES

## INFORMACIÓ GENERAL

- Per tenir dret a pensió cal un mínim de 15 anys de serveis.
- Per jubilar-se no és necessari trobar-se en servei actiu, ja que s'hi pot accedir, per exemple, des de la situació d'excedència, sempre i quan es tingui l'antiguitat requerida.
- El cobrament de la pensió no està condicionat per haver cotitzat en un període immediatament anterior a la jubilació (excepte en els casos en els quals s'hagin de computar cotitzacions a altres règims apart del de classes passives, situació coneguda com "còmputo recíproco de cuotas")
- Les reduccions de jornada inferiors a l'any no afecten. Aquelles iguals o superiors a l'any no afecten al còmput de temps treballat però sí a la quantitat a cobrar, ja que s'aplica un haver regulador inferior. Com a exemple, podríem dir que, a efectes econòmics, dos anys treballats a mitja jornada computarien per només un, aproximadament.

## MODALITATS DE JUBILACIÓ:

### a) Jubilació forçosa per edat

Als 65 anys. L'administració inicia d'ofici el procediment sense que el professorat ho hagi de demanar. Si es vol acabar el curs cal sol·licitar-ho mitjançant un formulari que es troba al Portal de Centres. Igualment és possible continuar en actiu fins a acabar el curs en el qual es fan els 70 anys. En aquest cas, cal sol·licitar-ho cada curs i tenir-ne una valoració positiva. Igualment, es pot posar fi a la pròrroga concedida, comunicant-ho amb 3 mesos d'antelació.

MUFACE dóna un subsidi en forma de paga única, consistent en la meitat de l'import íntegre d'una mensualitat ordinària de les retribucions bàsiques (sou + triennis). Cal sol·licitar-lo a una oficina de MUFACE o a través de la Seu Electrònica durant els 5 anys posteriors a la data de jubilació.

### b) Jubilació voluntària

Des que es compleixen els 60 anys i fins al dia en que es fan els 65 (data de jubilació forçosa per edat), sempre i quan es tinguin reconeguts un mínim de 30 anys de serveis a l'estat. En cas que per arribar a aquests 30 anys cotitzats s'hagin de computar temps de serveis prestats de manera no simultània a altres règims (còmput recíproc de quotes), caldrà haver cotitzat com a mínim els darrers 5 anys per classes passives.

Cal sol·licitar-ho als SSTT/CB com a mínim tres mesos abans de la data triada per a la jubilació, que no té perquè ser necessàriament la de final de mes.

És important remarcar que malgrat amb 30 anys cotitzats ja ens podem jubilar voluntàriament, els funcionaris del grup A1 necessiten tenir reconeguts al menys 32 anys per cobrar la pensió màxima, cotitzats majoritàriament en aquest grup, i sense excessives reduccions de jornada que, tot i computar a efectes d'antiguitat com si s'hagués treballat a jornada sencera, podrien disminuir la quantitat a cobrar. Caldria consultar cada cas en concret.

La jubilació voluntària no dóna dret a cap tipus de gratificació.

### c) Jubilació per incapacitat permanent

En aquests casos, i com a criteri general, es consideraran com a serveis efectius, a més dels que s'hagin acreditat fins al moment, els anys complets que faltin al funcionari per a complir l'edat de jubilació forçosa (65 anys). Caldria mirar les condicions particulars de cada cas.

MUFACE dóna un subsidi en forma de paga única, consistent en la meitat de l'import íntegre d'una mensualitat ordinària de les retribucions bàsiques (sou + triennis). Cal sol·licitar-lo a una oficina de MUFACE o a través de la Seu Electrònica durant els 5 anys posteriors a la data de jubilació.

## CÀLCUL DE LA PENSIÓ

| PENSIONS DE CLASSES PASSIVES 2023 |                   |                       |                   |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|
| ANYS DE SERVEI                    | % HAVER REGULADOR | GRUP A1 (llicenciats) | GRUP A2 (mestres) |
| 15                                | 26,92             | 925 €                 | 728 €             |
| 16                                | 30,57             | 1.050 €               | 826 €             |
| 17                                | 34,23             | 1.176 €               | 925 €             |
| 18                                | 37,88             | 1.301 €               | 1.024 €           |
| 19                                | 41,54             | 1.427 €               | 1.123 €           |
| 20                                | 45,19             | 1.552 €               | 1.222 €           |
| 21                                | 48,84             | 1.678 €               | 1.320 €           |
| 22                                | 52,52             | 1.804 €               | 1.420 €           |
| 23                                | 56,15             | 1.929 €               | 1.518 €           |
| 24                                | 59,81             | 2.054 €               | 1.617 €           |
| 25                                | 63,46             | 2.180 €               | 1.715 €           |
| 26                                | 67,11             | 2.305 €               | 1.814 €           |
| 27                                | 70,77             | 2.431 €               | 1.913 €           |
| 28                                | 74,42             | 2.556 €               | 2.012 €           |
| 29                                | 78,08             | 2.682 €               | 2.111 €           |
| 30                                | 81,73             | 2.807 €               | 2.209 €           |
| 31                                | 85,38             | 2.933 €               | 2.308 €           |
| 32                                | 89,04             | 3.058 €               | 2.407 €           |
| 33                                | 92,69             | pensió<br>màxima      | 2.506 €           |
| 34                                | 96,35             |                       | 2.605 €           |
| 35 o més                          | 100               |                       | 2.703 €           |

Les pensions de classes passives es calculen a partir dels havers reguladors per a cada grup de cotització que es fixen cada any als *Presupuestos Generales del Estado*, als quals s'aplica un percentatge en funció dels anys de serveis reconeguts.

En el cas dels funcionaris del grup A1, més de 32 anys treballats no donen dret a una pensió més alta, degut al fet que es "topa" amb **el límit de les pensions públiques, (fixat per 2023 en 3,058€ bruts mensuals)** amb la qual cosa sempre cobraran aquest límit (**pensió màxima**) i no el 100% del haver regulador que correspondria, per exemple, amb 35 anys o més treballats.

Només es podria arribar a cobrar el 100%, excedint el límit de la pensió màxima, en cas de demanar pròrroga per continuar en el servei actiu més enllà dels 65 anys, i aniria en funció dels anys treballats.

# JUBILACIÓ PEL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

L'any 2021 el Gobierno va signar un acord amb la CEOE, CEPYME, CCOO y UGT, sobre “medidas para el equilibrio del sistema, el refuerzo de su sostenibilidad y garantía del poder adquisitivo de los pensionistas”, segons el qual es va plantejar una reforma estructural del sistema públic de pensions que, per una banda, regulava la revalorització de les pensions conforme a l'IPC però, de facto, suposava una nova retallada, ja que:

- Es penalitzava la jubilació anticipada voluntària mitjançant l'increment dels coeficients reductors
- S'introduïa el mecanisme d'equitat intergeneracional per un període de 10 anys, mitjançant una cotització addicional del 0,6%.retallades que s'han de sumar a les introduïdes per la *Ley 27/2011*, i que va suposar l'increment progressiu de l'edat de jubilació i l'increment del número d'anys cotitzats per calcular l'import de la pensió

## CÀLCUL DE LA PENSÍO

Donat que existeixen coeficients reductors, possibilitat de computar períodes de cotització addicionals si es donen certs supòsits, etc. podem dir que ens trobem davant d'una jubilació “a la carta”. Per aquest motiu, aquesta informació és de caire general. Recomanem consultar en una oficina de la Seguretat Social els casos concrets.

Per tenir dret a pensió cal un mínim de 15 anys de serveis, 2 dels quals hauran d'estar compresos dins els 15 anys immediatament anteriors al moment de tenir el dret a pensió.

## MODALITATS DE JUBILACIÓ:

### a) Jubilació ordinària

| Any  | Períodes cotitzats                                    | Edat exigida                  |
|------|---|-------------------------------|
| 2023 | 37 anys i 9 mesos o més<br>menys de 37 anys i 9 mesos | 65 anys<br>66 anys i 4 mesos  |
| 2024 | 38 anys o més<br>menys de 38 anys                     | 65 anys<br>66 anys i 6 mesos  |
| 2025 | 38 anys i 3 mesos o més<br>menys de 38 anys i 3 mesos | 65 anys<br>66 anys i 8 mesos  |
| 2026 | 38 anys i 3 mesos o més<br>menys de 38 anys i 3 mesos | 65 anys<br>66 anys i 10 mesos |
| 2027 | 38 anys i 6 mesos o més<br>menys de 38 anys i 6 mesos | 65 anys<br>67 anys            |

La base reguladora serà el resultat de dividir per 350 les bases de cotització durant els 300 mesos immediatament anteriors. (Art. 209 TRLGSS)

La pensió es determina aplicant a la base reguladora un 50% pels primers 15 anys cotitzats, i un percentatge addicional per perllongació de la vida laboral amb un coeficient reductor que va del 18 al 21%.

### b) Jubilació anticipada per voluntat del treballador

És possible jubilar-se, amb penalització, a una edat inferior en dos anys, com a màxim, a l'edat exigida que sigui aplicable en cada cas, si s'acredita un període mínim de cotització efectiva de **35** anys.

La màxima penalització la patiria qui hagi treballat menys de 38 anys i 6 mesos, i opti per jubilar-se 2 anys abans de l'edat que li correspondria, ja que veuria reduïda la seva pensió en un 21%.

### c) Jubilació anticipada de treballadors amb discapacitat

L'edat de jubilació es pot reduir, mitjançant l'aplicació de coeficients reductors, en el cas de treballadors amb un grau de discapacitat igual o superior al 65% o, també, amb un grau de discapacitat igual o superior al 45%.

### d) Jubilació parcial

No és d'aplicació als docents.