

PUNTUALITZACIONS SOBRE LA COMPACTACIÓ DE LA REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA D'UN FILL O FILLA MENOR DE 6 ANYS.

El dia 15 d'octubre de 2012, el Departament d'Ensenyament dicta la Instrucció 4/2012, sobre la compactació de la reducció de jornada per cura d'un fill o filla menor de 6 anys; el dia 16 d'octubre de 2012, fa pública una nota informativa relativa a la Instrucció 4/2012, en les quals es dicten concrecions pel que fa a l'aplicació de les regularitzacions econòmiques, un cop acabat el període de compactació de reducció de jornada per cura d'infant menor de 6 anys. Concretament estableix:



1. En el cas que el beneficiari gaudeixi de tot o de part del primer any de reducció de jornada de manera compactada li seran regularitzades econòmicament les retribucions durant els mesos posteriors a partir de la seva incorporació al lloc de treball, amb independència que continuï o no gaudint de la reducció de jornada. Això implica el següent:

a) Si el treballador ha compactat una reducció de jornada d'1/3 amb el 80%

de les retribucions, durant els primers quatre mesos no presta serveis però percep el 80% de les retribucions i això es compensa durant els 8 mesos següents en què treballarà el 100% de la jornada i cobrarà el 80% de les retribucions, o bé, si continua gaudint de la reducció de jornada, treballarà 2/3 parts de la jornada i percebrà un 60% de les retribucions.

b) Si el treballador ha compactat una reducció de jornada d'1/2 amb el 60% de les retribucions, durant els primers

sis mesos no presta serveis però percep el 60% de les retribucions i això es compensa durant els 6 mesos següents en què treballarà el 100% de la jornada i cobrarà el 60% de les retribucions, o bé, si continua gaudint de la reducció de jornada, treballarà la meitat de la jornada i percebrà un 20% de les retribucions.

2. En el cas que el beneficiari gaudeixi de tot o de part del primer any de reducció de jornada de manera compactada i posteriorment no es reincorpori al lloc de treball, el treballador haurà de reintegrar la quantitat total corresponent que se li hagi avançat pel fet de gaudir de la compactació de jornada. Aquesta situació es donarà en els següents supòsits:

- Permís o llicència sense retribucions
- Excedència, llevat que es segueixin prestant serveis en el mateix departament.
- Canvi de lloc de treball o situació administrativa amb canvi de departament
- Finalització de la prestació de serveis amb caràcter definitiu.