

## SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL NOVETATS PEL QUE FA AL SEU TRACTAMENT



El passat 13 de juliol el govern de Madrid va aprovar el Reial Decret Llei 20/2012 de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que pretén regular, entre altres coses, les incapacitats temporals, i del qual es desprèn que ja no es cobraria el 100% del sou des del primer dia de qualsevol tipus de baixa.

**Segons el decret, en situació d'incapacitat temporal per contingències comunes es percebran:**

**Del 1r al 3r dia, el 50% de les retribucions** tant bàsiques com complementàries, com de la prestació de fill a càrrec, si s'escau.

**Del 4t al 20è, tots dos inclusivament, el 75% de les retribucions** tant bàsiques com complementàries, com de la prestació de fill a càrrec, si s'escau.

**A partir del 21è dia i fins al 90è, tots dos inclusivament, la totalitat de les retribucions bàsiques**, de la prestació per fill a càrrec, si s'escau, i de les retribucions complementàries.

Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de **contingències professionals**, la retribució a percebre es pot complementar, des del primer dia, fins que s'assoleix **com a màxim el cent per cent de les retribucions** que corresponien a l'esmentat personal el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

A partir del dia 91è, és aplicable el subsidi establert en cada règim especial d'acord amb la seva normativa.

Cada administració pública pot determinar, respecte al seu personal, els supòsits en què amb caràcter excepcional i degudament justificats es pugui establir un complement fins que s'assoleixi, com a màxim, el cent per cent de les retribucions que gaudien en cada moment. A aquests efectes, es consideren en tot cas degudament justificats els supòsits d'hospitalització i intervenció quirúrgica.

Als SSTT ens han comentat que, al tractar-se d'un Reial Decret, s'haurà d'aplicar, i afectarà tan al professorat inclòs en el règim general de la Seguretat Social, com als de MUFACE, però encara no saben com ni de quina manera, ni amb efectes a partir de quan, doncs estan a l'espera de rebre instruccions al respecte per part de la Generalitat, instruccions que esperem resolguin dubtes com si les quantitats a percebre del 50 i 75% seran "com a màxim", si hi haurà diferència en el tractament de les situacions

d'incapacitat amb baixa mèdica d'aquelles sense baixa, o si aquestes penalitzacions s'aplicaran per dies naturals, és a dir, tots els dies, inclosos caps de setmana i festius.

De moment continua vigent la Llei de mesures fiscals, financeres i administratives, en vigor des de l'1 d'abril, i en virtut de la qual els tres primers mesos de baixa per malaltia es continua cobrant el 100% del sou. A partir del 4t mes:

LA GENERALITAT JA NO PAGA EL COMPLEMENT DIFERÈNCIA ITMUFACE.

MUFACE PAGA IGUALMENT EL SUBSIDI D'INCAPACITAT TEMPORAL. D'ALTRA BANDA, ES DESCOMPTEN DEL CONCEPTE DE COMPLEMENT ADDICIONAL ESPECÍFIC ELS DIES DE LA BAIXA.

Respecte al règim de la Seguretat Social, només s'abonarà el nou concepte: Subsidi per IT (75% de la base reguladora diària de contingències comunes).

### INFORMACIONS SINDICAT



Tot allò que volies saber sobre les substitucions i les interinitats i no sabies a qui preguntar... Curs 2012-2013.



Properament: I JORNADES DE SECUNDÀRIA Fracàs escolar o fracàs polític?