

ASPEPC: C/ Pelai 12, 4 F. 08001 Barcelona. Tel: 93 317 02 37.

SPS: C/ Ausiàs Marc, 26, 3r . 08010 Barcelona. Tel: 93 317 60

## SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL NOVETATS PEL QUE FA AL SEU TRACTAMENT

El passat 13 de juliol el govern de Madrid va aprovar el Reial Decret Llei 20/2012 de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que pretén regular, entre altres coses, les incapacitats temporals, i del qual es desprèn que ja no es cobrarà el 100% del sou des del primer dia de baixa per contingències comunes.

Segons el decret, en situació d'incapacitat temporal per contingències comunes es percebran:

Del 1r al 3r dia, el 50% de les retribucions tant bàsiques com complementàries, com de la prestació de fill a càrrec, si s'escau.

Del 4t al 20è, tots dos inclusivament, el 75% de les retribucions tant bàsiques com complementàries, com de la prestació de fill a càrrec, si s'escau.

A partir del 21è dia i fins al 90è, tots dos inclusivament, la totalitat de les retribucions bàsiques, de la prestació per fill a càrrec, si s'escau, i de les retribucions complementàries.

A partir del dia 91è, és aplicable el subsidi establert en cada règim especial d'acord amb la seva normativa.



Aquest canvi, que afectarà tant el professorat inclòs en el règim general de la Seguretat Social com al de MUFACE, es començarà a aplicar a Catalunya a partir del 15 d'octubre, segons disposa el Decret Llei 2/2012 de 25 de setembre publicat al DOGC 6221.

Segons fonts consultades del Departament d'Ensenyament, només en el cas de malalties derivades de contingències professionals, embaràs i víctimes de violència de gènere, es percebrà el 100% de la retribució en tots els casos.

Aquestes "penalitzacions" s'aplicaran per dies naturals, és a dir, tots els dies, inclosos els caps de setmana i festius. Per tant, agafar la baixa un divendres i l'alta un dilluns suposarà una reducció del 50% del sou corresponent a aquests tres dies (divendres, dissabte i diumenge).

Aquest decret només afectarà les baixes que es produeixin a partir del 15 d'octubre. Aquell professor que ja estigui de baixa en aquesta data només s'hi veurà afectat en cas que la seva baixa es perllongui per més de tres mesos. En aquest cas, en entrar en el quart mes de baixa, passarà a cobrar el 100% de les retribucions, ja que la Generalitat tornarà a pagar el Complement Diferència IT que s'havia tret en virtut de la Llei de mesures fiscals, financeres i administratives de 20 de març.

### ACLARIMENT:

Absència de fins a 3 dies, tercer inclòs, sense baixa però sí amb document justificatiu: es cobrarà el 100% de les retribucions, ja que la direcció del centre ho podrà justificar com a "malaltia sense baixa", segons consta a les instruccions d'inici de curs.

Malaltia de més de 3 dies, amb baixa mèdica: es cobrarà el 50% dels 3 primers dies, i el 75% a partir del 4t, aplicant el decret.

### MARC LEGAL:

Reial Decret Llei 20/2012 de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Llei de mesures fiscals, financeres i administratives (Llei 5/2012 de 20 març, DOGC 6094 de 23/03/2012).

Decret Llei 2/2012 de 25 de setembre sobre millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal... (DOGC 6221).

**I JORNADES DE SECUNDÀRIA**  
Fracàs escolar o fracàs polític?  
Barcelona, 30 de novembre i 1 de desembre de 2012

aspepc  
SPS  
secundària

### INSCRIPCIÓ

Al web d' ASPEPC · SPS:

<http://secundaria.info/cursos.php>

Nombre limitat de places.

Aquestes jornades s'inscriuen en el marc del Pla de Formació Permanent del Professorat, estan homologades pel Departament d'Ensenyament i computen com a curs de 15h.