

ASPEPC: C/ Pelai 12, 4 E. 08001 Barcelona. Tel: 93 317 02 37.

SPS: C/ Ausiàs Marc, 26, 3r . 08010 Barcelona. Tel: 93 317 60

SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL NOVETATS PEL QUE FA AL SEU TRACTAMENT



El passat 13 de juliol el govern de Madrid va aprovar el Reial Decret Llei 20/2012 de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que pretén regular, entre altres coses, les incapacitats temporals, i del qual es desprèn que ja no es cobrarà el 100% del sou des del primer dia de baixa per contingències comunes.

Segons el decret, en situació d'incapacitat temporal per contingències comunes es percebran:

Del 1r al 3r dia, el 50% de les retribucions.

Del 4t al 20è, tots dos inclusivament, el 75% de les retribucions.

A partir del 21è dia i fins al 90è, tots dos inclusivament, la totalitat de les retribucions.

A partir del dia 91è, és aplicable el subsidi establert en cada règim especial d'acord amb la seva normativa.

Aquest canvi, que afectarà tant el professorat inclòs en el règim general de la Seguretat Social, com el de MUFACE, es va començar a aplicar a Catalunya a partir del 15 d'octubre, segons disposa el Decret Llei 2/2012 de 25 de setembre publicat al DOGC 6221.

Aquestes "penalitzacions" s'aplicaran per dies naturals, és a dir, tots els dies, inclosos caps de setmana i festius. Per tant, agafar la baixa un divendres i l'alta un dilluns suposaria una reducció del 50% del sou corresponent a aquests tres dies, divendres, dissabte i diumenge; i un 25% del sou corresponent al dilluns, ja que la data de l'alta mèdica queda inclosa en la durada de la incapacitat temporal.

Aquest decret només afectarà les baixes produïdes a partir del 15 d'octubre. El professorat que ja estigui de baixa en aquesta data només s'hi veurà afectat en cas que aquesta situació es perllongui per més de tres mesos. En aquest cas, en entrar en el quart mes de baixa, passarà a cobrar el 100% de les retribucions, ja que la Generalitat tornarà a pagar el Complement Diferència IT que s'havia tret en virtut de la Llei de mesures fiscals, financeres i administratives.

EXCEPCIONS:

Es percebrà el 100% de les retribucions en el cas d'accidents laborals i malalties professionals, dones embarassades i víctimes de violència de gènere.

ACLARIMENT:

Absència per malaltia d'un dia com a màxim, sense baixa mèdica: es cobrarà el 100% de les retribucions, ja que la direcció del centre ho podrà justificar com a "absència per motius de salut de durada màxima d'un dia", sempre que es presenti la justificació d'atenció mèdica corresponent.

Absència per motius de salut de durada superior a un dia: Tindrà consideració de baixa per malaltia o IT, es justificarà mitjançant el comunicat mèdic de baixa, i s'aplicarà la deducció de sou que indica el decret.

MARC LEGAL:

- * Reial Decret Llei 20/2012 de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat
- * Llei de mesures fiscals, financeres i administratives (Llei 5/2012 de 20 març, DOGC 6094 de 23/03/2012)
- * Decret Llei 2/2012 de 25 de setembre sobre millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal... (DOGC 6221).
- * Instrucció 5/2012, de 15 d'octubre, sobre justificació d'absències per motius de salut...

I JORNADES DE SECUNDÀRIA
Fracàs escolar o fracàs polític?
Barcelona, 30 de novembre i 1 de desembre de 2012

aspepc
SPS
secundària

INSCRIPCIÓ

Al web d' ASPEPC · SPS:

<http://secundaria.info/cursos.php>

Nombre limitat de places.

Aquestes jornades s'inscriuen en el marc del Pla de Formació Permanent del Professorat, estan homologades pel Departament d'Ensenyament i computen com a curs de 15h.