

Subsidi d'Incapacitat Temporal de MUFACE/Seguretat Social

MUFACE

En entrar en el 4t mes de durada de la baixa (91è dia), es continua cobrant el 100% de les retribucions, però a partir d'aquest moment és aplicable el subsidi establert en cada règim especial d'acord amb la seva normativa.

En el cas de MUFACE:

La Generalitat abona

- les retribucions bàsiques (SOU, TRIENNIS i PAGUES EXTRES)
- la prestació per fill a càrrec, si s'escau
- el complement diferencial IT Muface/Mugeju (apareix amb el codi 150)

MUFACE abona

- el Subsidi d'Incapacitat Temporal.

La quantia d'aquest subsidi és fixa i invariable, i serà la major de les dues quantitats següents:

- El 80 por 100 de les retribucions bàsiques (sou, triennis i grau, si s'escau), més la sisena part d'una paga extraordinària.
- El 75 por 100 de les retribucions complementàries.

L'import del subsidi íntegre mai no podrà ser superior a les retribucions complementàries íntegres corresponents al tercer mes de baixa. Per contra, *si l'import del subsidi fos inferior*, la diferència es percebrà per la nòmina del Departament, juntament amb les retribucions bàsiques, en el concepte retributiu *complement diferencial IT Muface/Mugeju 150*. **Amb aquest complement diferencial, arribem al 100% de les nostres retribucions.**

La concessió del subsidi per incapacitat temporal exigeix que el beneficiari/a hagi cobert un període de sis mesos de cotització a MUFACE, excepte malaltia professional o accident en acte de servei o com a conseqüència d'ell.

El subsidi s'extingeix, entre altres causes, per:

- Finalització de la llicència de malaltia.
- Declaració de jubilació.
- Defunció.
- Transcurs del termini màxim de durada: aquest és de 24 mesos.

Com sol·licitar-lo?

Pot sol·licitar-se

- **Telemàticament**, les 24 hores del dia, tots els dies de l'any, sense necessitat d'acudir a les oficines de MUFACE. Es precisa certificat electrònic, DNI electrònic, Cl@ve permanent o Cl@ve PIN.

- en les oficines de MUFACE o en qualsevol dels registres previstos en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, a més de l'òrgan de personal on el mutualista preste els seus serveis.

Documentació a aportar:

- el paper de la primera baixa
- el del quart mes de baixa
- la llicència per malaltia que haurà expedit la Delegació
 - Sol·licitud de subsidi per incapacitat temporal
- [Model 145 \(Full de comunicació de dades personals\)](#)

Tota la informació relacionada i els formularis els podeu trobar a la [pàgina web de Muface](#)

Legislació

- [Orden PRE/1744/2010, de 30 de junio](#), por la que se regula el procedimiento de reconocimiento, control y seguimiento de las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado.
- [Resolución de 1 de abril de 2019](#) de la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado, para la tramitación electrónica y actualización de modelos previstos en la Orden PRE/1744/2010, de 30 de junio.

SEGURETAT SOCIAL

Tal i com passa amb el professorat adscrit a Muface (Funcionaris de carrera), aquells docents adscrits a la Seguretat Social (Interins i substituïts), tenen assegurat el 100% de les seves retribucions mentre el seu nomenament estigui vigent. En el seu cas, no han de sol·licitar cap subsidi a partir del 91è dia.

Ara bé, si el/la docent agafa la baixa per malaltia amb el nomenament en vigor i *l'alta es produeix un cop acabat el contracte*, el Departament paga el 100% del salari fins al final del nomenament, i la Seguretat Social paga el subsidi per Incapacitat Temporal fins al moment de l'alta.

Mentre duri aquest període de baixa sense contracte, **es consumeixen dies d'atur**, i cobrem la quantitat que ens pertocaria per aquest concepte, tal i com si haguéssim demanat cobrar l'atur.

Per poder cobrar aquest subsidi, hem d'haver cotitzat un mínim de 180 dies en els darrers 5 anys. Ho podeu veure descrit a la pàgina web de la [Seguretat Social](#)

La quantia d'aquest subsidi (si no tenim dret a la prestació d'atur) és:

Malaltia comuna i accident no laboral: 60% de la base reguladora des del 4º dia de la baixa fins el 20è i el 75% des del dia 21. *Malaltia professional o accident de treball*: 75% de la base reguladora des del dia següent al de la baixa.

L'endemà de l'alta comença el dret a la prestació d'atur, que cal demanar en el termini de 15 dies hàbils. Podeu consultar tota la informació relacionada amb la prestació d'atur en aquest [enllaç](#)

La durada màxima del subsidi és

Malaltia o accident no laboral: 365 dies prorrogables per altres 180, si es preveu curació.

Períodes d'observació de la malaltia professional: 6 mesos prorrogables per altres 6.

Aquest subsidi s'extingeix

- transcurs del termini màxim establert
- alta mèdica (amb o sense declaració d'incapacitat permanent)
- jubilació
- no presentar-se als reconeixements establerts pels metges de l'INSS
- per defunció

Legislació

[DECRET LLEI 5/2018, de 16 d'octubre](#), sobre l'increment retributiu per al 2018 i el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal aplicable al personal del sector públic.

[Real Decreto Legislativo 8/2015](#), de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

From:

<https://secundaria.info/docu/> - **Professors de Secundària (aspepc-sps)**

Permanent link:

https://secundaria.info/docu/professorat:incapacitats_i_malalties:retribucions

Last update: **08/03/2021 18:17**

