

Modalitats de jubilació anticipada

Després de l'entrada en vigor de les darreres reformes, existeixen certes possibilitats de jubilació anticipada, coeficients reductors, possibilitat de computar períodes de cotització addicionals si es donen certs supòsits, etc., fins al punt que podem dir que ens trobem davant d'una jubilació "a la carta". Per aquest motiu, la informació que trobareu en aquest apartat és de caire general, i us recomanem que per qüestions relatives al vostre cas en particular us adreceu a una oficina de la Seguretat Social.



CITA PRÈVIA

1. Jubilació anticipada de treballadors amb discapacitat

El període de temps en què es redueix l'edat de jubilació del treballador, es computa com a cotitzat a l'efecte exclusiu de determinar el percentatge aplicable a la base reguladora corresponent per calcular l'import de la pensió.

a) Jubilació anticipada de treballadors amb un grau de discapacitat igual o superior al 65%.

Requisits

A partir dels 52 anys, sempre que es compleixin els altres requisits exigits (període de cotització i fet causant).

L'edat ordinària de 65 anys, exigida per a l'accés a la pensió de jubilació, es reduirà en un període equivalent al que resulti d'aplicar al temps efectivament treballat els coeficients següents:

- El coeficient del 0,25, en els casos en què el treballador tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 65%.
- El coeficient del 0,50 si, a més a més, s'acredita la necessitat d'una altra persona per a la realització dels actes essencials de la vida ordinària.

b) Jubilació anticipada de treballadors amb un grau de discapacitat igual o superior al 45%.

A partir de l'1-01-10, també es podrà reduir l'edat ordinària de 65 anys, en el cas de treballadors amb un grau de discapacitat igual o superior al 45%, sempre que es tracti de discapacitats determinades reglamentàriament en què concorrin evidències que determinen de manera generalitzada i apreciable una reducció de l'esperança de vida d'aquestes persones.

Requisits

- L'edat mínima de jubilació en aquests casos és, excepcionalment, de 56 anys (a partir de

01-01-12).

- Cal estar en situació d'alta o en situació assimilada a la de l'alta en la data del fet causant.
- Haver treballat un temps efectiu equivalent, almenys, al del període mínim de cotització que s'exigeix per poder tenir accés a la pensió.
- estar afectats per alguna de las discapacitats enumerades al [Real Decreto 1851/2009](#)

Acreditació de la discapacitat

En tots dos casos, l'existència de la discapacitat, i també del grau corresponent, s'han d'acreditar mitjançant certificació de l'Institut de Gent Gran i Serveis Socials o de l'òrgan corresponent de la comunitat autònoma respectiva que hagi rebut la transferència de les funcions i serveis de l'esmentat institut. Quan no sigui possible expedir la certificació per part dels òrgans esmentats anteriorment, en tractar-se de períodes anteriors a l'assumpció de competències en la matèria per aquests òrgans, l'existència de la discapacitat es podrà acreditar per certificació o acte administratiu de reconeixement d'aquesta condició, expedit per l'organisme que tingui aquestes atribucions en cada moment, i, en cas que no n'hi hagi, per qualsevol altre mitjà de prova que l'Entitat gestora de la Seguretat Social consideri suficient.

[Sol·licitud, formulari, i documents que cal adjuntar.](#)

2. Jubilació anticipada per tenir la condició de mutualista

Només hi poden accedir aquells treballadors que ja cotitzaven abans del 1/1/67

Requisits

- A partir dels 60 anys, si es troben en situació d'alta o en situació assimilada a la de l'alta, sempre que es reuneixin també els requisits generals, que són:
- període mínim de cotització: 15 anys, dels quals 2 s'hauran d'haver cotitzat dintre dels 15 anys immediatament anteriors al moment de causar el dret a pensió o a la data en que va acabar l'obligació de cotitzar
- i fet causant, que pot ser:
 - El dia del cessament en l'activitat laboral, quan s'està d'alta a la Seguretat Social.
 - El dia de presentació de la sol·licitud, en les situacions assimilades a la d'alta. (Cal consultar les excepcions).

Coefficient reductor

la quantia de la pensió es reduirà un 8% per cada any o fracció d'any que manqui per arribar a l'edat de jubilació ordinària.

3. Jubilació anticipada sense tenir la condició de mutualista

A partir del 17-03-2013, aquesta modalitat de jubilació es manté vigent només per aquells treballadors a qui es d'aplicació la [disposició final 12.2 de la Ley 27/2011](#), d'1 d'agost. (Entre altres,

els treballadors que es van quedar sense feina abans de l'1 de abril de 2013, sempre que amb posterioritat a aquesta data no hagin tornat a cotitzar en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social).

Requisits

- Tenir 61 anys
- Haver cotitzat un període mínim de 15 anys, dels quals 2 s'hauran d'haver cotitzat dintre dels 15 anys immediatament anteriors al moment de causar el dret a pensió o a la data en que va acabar l'obligació de cotitzar.

A tal efecte es podrà computar el servei militar obligatori o la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any.

- Estar inscrit, a les oficines del servei públic d'ocupació, durant com a mínim els 6 mesos immediatament anteriors a la data de sol·licitud de jubilació. No es considera un obstacle per al compliment d'aquest requisit la simultaneïtat de la inscripció assenyalada amb la realització d'una activitat per compte propi o d'altri, sempre que aquesta activitat sigui compatible amb la inscripció com a demandant d'ocupació, segons la legislació vigent.
- Que el cessament de la feina, com a conseqüència de l'extinció del contracte de treball no sigui per una causa imputable a la lliure voluntat del treballador.

4. Jubilació anticipada per voluntat del treballador

Nova modalitat de jubilació anticipada aplicable a partir de 17-03-2013.

Requisits

- Tenir fins a 2 anys menys de l'edat en què li correspondria jubilar-se
- Haver cotitzat 35 anys, 2 dels quals compresos dintre dels 15 immediatament anteriors al moment de causar el dret a pensió.

A tal efecte es podrà computar el servei militar obligatori o la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any.

- l'import de la pensió a cobrar ha de resultar superior a la quantitat de la pensió mínima que correspondria a l'interessat als 65 anys. En cas contrari, no s'hi podrà accedir.

Import de la pensió

- La pensió es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i del coeficient reductor, essent la base reguladora el resultat de dividir per 238 la suma de les bases de cotització dels darrers 204 mesos (17 anys). Es té en compte el valor nominal de les bases dels darrers 24 mesos i s'actualitzen les anteriors en funció de l'IPC.
- Només es computaran els períodes de cotització complets.
- Coeficient reductor: La pensió resultant es reduirà per cada trimestre o fracció de trimestre que li falti al treballador per complir l'edat legal de jubilació, com es veu a continuació:
 - Reducció d'un 2% per trimestre amb una cotització inferior a 38 anys i 6 mesos. (8% anual)

- Reducció d'un 1.875% per trimestre amb una cotització igual o superior a 38 anys i 6 mesos e inferior a 41 anys i 6 mesos (7.5% anual).
 - Reducció d'un 1.750% per trimestre amb una cotització igual o superior a 41 anys i 6 mesos e inferior a 44 anys i 6 mesos (7% anual).
 - Reducció d'un 1.625% per trimestre amb una cotització igual o superior a 44 anys i 6 mesos (6.5% anual).
- Un cop aplicats els coeficients reductors, l'import de la pensió no podrà ser superior a la quantia resultant de reduir el tope màxim de pensió en un 0.50% per cada trimestre o fracció de trimestre d'anticipació. Si cal, es reduirà l'import de la pensió per no superar aquesta quantia.

Incompatibilitat amb el treball

Com a norma general, es pot dir, que la jubilació anticipada voluntària és incompatible amb la realització de qualsevol tipus de treball, fet que comportaria la suspensió de la pensió.

Incompatibilitat amb altres pensions

- És incompatible amb la percepció de qualsevol altra pensió del mateix règim de la Seguretat Social (excepte la de viudetat) essent necessari triar-ne una.
- És incompatible amb la percepció de qualsevol altra pensió de jubilació o d'incapacitat permanent reconeguda per un règim diferent si per acreditar el seu dret ha set necessari anar al règim que reconeix l'altra jubilació, essent necessari triar-ne una.

From:

<https://secundaria.info/docu/> - **Professors de Secundària (aspepc-sps)**

Permanent link:

<https://secundaria.info/docu/professorat:jubilacions:anticipadaseguretat social>

Last update: **16/11/2020 10:28**

