

Què he de saber en cas de maternitat?

1.- El [PERMÍS DE MATERNITAT](#), de 16 setmanes, comença el mateix dia del part.

Prèviament la Generalitat no reconeix cap permís pel fet del grau de gestació (l'Estat va deixar en mans de les Comunitats l'aplicació del permís a partir de la 37a setmana de gestació).

En els cas de qualsevol problema de salut, s'ha de sol·licitar al metge una [baixa per IT](#).

Si el problema és causat al lloc de treball, es pot sol·licitar als SSTT o Consorci, una [licència per risc de l'embaràs](#), que el Servei de Prevenció de Riscos Laborals corresponent avaluarà.

La [sol·licitud del permís de maternitat](#) s'ha de presentar als SSTT o Consorci el més aviat possible, i informar-ne al centre de treball. A partir de la 6a setmana, el permís es pot gaudir, si tots dos progenitors treballen, de forma [interrompuda](#), per setmanes i amb un preavis de 15 dies. En cas de personal interí o substitut, també s'ha de presentar la [sol·licitud](#) de prestació de maternitat a l'INSS.

Si el permís o una baixa per IT coincideix amb el mes d'agost, es podran recuperar aquests dies de [vacances](#) en acabar el permís de maternitat.

2.- A continuació del permís o la recuperació de les vacances, es pot demanar el [permís de lactància compactat](#) (sempre amb un mínim de 15 dies d'antelació). El càlcul dels dies que corresponen el fa cas per cas els SSTT, però a l'anterior enllaç s'explica com fer-ho. Es tracta de dies lectius. És important recordar que tots dos progenitors tenen dret a sol·licitar-lo.

3.- Si el que volem és allargar el màxim de temps de cura del fill/a, es pot recórrer a la [REDUCCIÓ de jornada compactada](#). En aquest cas, la lactància passaria a gaudir-se després d'aquesta reducció, per la qual cosa el dies que corresponen es reduïrien. El professorat interí o substitut ha de tenir en compte que per poder gaudir de la compactació (que no de la reducció) a més de treballar a jornada sencera, és requisit imprescindible tenir contracte en vacant fins a 31 d'agost.

La compactació de la reducció d'1/3 és de 122 dies naturals i es cobra el 80%. La de 1/2 jornada és de 182 dies i el salari és del 60%. Una vegada començada, no s'hi pot renunciar, s'han de fer la totalitat dels dies. El mes d'agost no comptabilitza. Finalitzats els dies, la reincorporació pot ser a jornada sencera o continuant la mateixa reducció.

El problema d'aquesta reducció compactada és que suposa una regularització econòmica posterior. Després de la compactació de la reducció d'1/3, si el docent es reincorpora a jornada sencera cobra el 80% durant 8 mesos, però si continua amb la reducció només cobra, durant aquests 8 mesos, el 47%. Si la reducció compactada ha estat de mitja jornada i en reincorporar-se ho fa a jornada sencera, cobra el 60% durant 6 mesos, però si continua amb la reducció, només rep el 10% del salari en aquests 6 mesos. Aquesta regularització comporta que si no ens reincorporem després dels 122 o 182 dies, haurem de retornar al Departament tot el diners que ens ha avançat amb la compactació. És per això que no és aconsellable agafar una excedència per cura de fill a continuació d'aquests dies. La mateixa circumstància es produeix si no ens reincorporem després de la lactància compactada.

Sí que podem demanar una [EXCEDÈNCIA per cura de fill](#) (menor de 3 anys) a continuació del permís de maternitat/paternitat (o de la recuperació de vacances).

No és retribuïda, però computa a l'efecte de reconeixement de triennis, de consolidació de grau personal i del sistema de previsió social o drets passius. A més, en el cas del personal interí computa

a l'efecte del número d'ordre de la borsa. Només es pot gaudir una vegada per cada fill. Cal demanar el reingrés un mes abans.

4.- En lloc de la reducció compactada també podem gaudir d'una **REDUCCIÓ de jornada per fill menor de 6 anys**. En aquest cas, la podem començar quan ens interessi, però sempre amb 15 dies d'antelació.

Si és d'1/3 es cobra el 80%, si és de mitja jornada els 60%. Si després no ens interessa continuar-la, podem sol·licitar la renúncia sempre coincidint amb el dia en què finalitzin les vacances escolars de Nadal, Setmana Santa o fins el dia 31 d'agost. Si s'hi renuncia, es pot tornar a demanar pel mateix fill/a al curs següent.

És important recordar que, un cop concedida la reducció de jornada, si s'obté una destinació en un centre diferent, mitjançant el procediment d'adjudicacions d'estiu, s'ha d'informar al Servei Territorial/Consorti d'Educació de Barcelona, mitjançant sol·licitud presentada per registre, de la continuïtat de la reducció de jornada per al curs següent i s'ha d'aportar el vistiplau de la direcció del nou centre de destinació.

5.- A partir dels 6 anys del fill/a i **fins als 12**, hi ha la possibilitat de demanar una altra reducció d' 1/3 o mitja jornada, però en aquest cas amb una reducció proporcional de les retribucions (es percep el 66,66% o el 50% de les retribucions).

6.- Totes aquestes possibilitats estan obertes també per l'altre cònjuge. A partir de gener del 2021 regeix l'equiparació entre el permís de maternitat i el de **PATERNITAT** (o permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, adopció o acolliment). Tots dos progenitors tenen dret a gaudir de la lactància pel mateix fill. No així la reducció, que no la poden tenir tots dos a l'hora.

7.- En cas de famílies **monoparentals** a les 16 setmanes del permís s'ha d'afegir 4 setmanes més (que vindria a ser el gaudiment de la paternitat).

8.- En el cas d'**adopció o acolliment internacional**, si és necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, es té dret a un permís de fins a dos mesos de durada, que es pot gaudir de manera fraccionada.

Per a més informació podeu consultar la secció corresponent de la nostra [Wiki](#).

From:
<https://secundaria.info/docu/> - **Professors de Secundària (aspepc-sps)**

Permanent link:
<https://secundaria.info/docu/professorat:permisos:maternitat:inici?rev=1606325723>

Last update: **25/11/2020 18:35**

