

## PROFESSORAT DESPLAÇAT

# Normativa i procediment pels casos de pèrdua de destinació definitiva

### 1. Referents normatius

#### - Instruccions sobre els desplaçaments forçosos per modificació de plantilles:

RESOLUCIÓ ENS/878/2012, de 7 de maig, per la qual es dicten les instruccions sobre les adjudicacions de destinacions provisionals amb efectes d'1 de setembre de 2012 per al personal funcionari i interí dels cossos docents i sobre els desplaçaments forçosos per modificació de les plantilles dels centres docents públics.

#### - Criteris de decisió del professorat que ha de ser desplaçat:

Reial Decret 1364/2010, de 29 d'octubre (BOE núm. 288, de 30.10.2010)

#### - Confecció de plantilles i supressió o transformació dels actuals llocs de treball:

RESOLUCIÓ DE 9 DE MAIG DE 2012 per la qual es fixen els criteris generals per a la confecció de plantilles del professorat dels instituts per al curs 2012-2013 i de supressió i transformació dels actuals llocs de treball.

### 2. Participació en les adjudicacions provisionals

El professorat que ha perdut la seva destinació definitiva com a conseqüència de les modificacions de plantilles efectuades queda en situació de funcionari desplaçat per pèrdua definitiva de la destinació, i **ha de participar en els processos d'adjudicacions de destinacions provisionals** que preveu la resolució ENS/878/2012, de 7 de maig.

El termini de presentació de sol·licituds és del 17 de maig a l'1 de juny de 2012. Si la tramitació i comunicació de la pèrdua de destinació es realitza amb posterioritat a l'1 de juny de 2012 **es perllongarà el termini** i la sol·licitud de destinació provisional també es podrà formalitzar manualment.

### 3. Criteris de supressió de places

1. Si hi ha una càrrega horària lectiva de **5 hores setmanals**, el lloc de treball ocupat per un professor amb destinació definitiva es manté en la plantilla d'un institut.
2. La concreció de llocs de treball dels instituts no pot comportar, **en cap cas**, el desplaçament forçós d'un professor amb més de 60 anys de té destinació definitiva al centre i el centre continua impartint els mateixos ensenyaments.
3. La minoració de llocs de treball per acollir-se a la modalitat de coordinació amb responsabilitats específiques i/o dedicació lectiva especial no pot comportar, **en cap cas**, el desplaçament d'un professor amb destinació definitiva.

Per identificar el lloc de treball afectat per la minoració, i un cop escoltada la direcció del centre, cal considerar dels llocs de treball ordinaris, quines són les especialitats que tenen un excés d'hores més elevat i, d'entre aquestes, quina és la que té un nombre d'hores de currículum fix i variable més baix. En aquest sentit, s'ha de tenir en compte l'atribució d'hores corresponents al primer cicle de l'ESO quan es tracti de llocs reservats a funcionaris del cos de mestres.

Una vegada analitzats els criteris de l'apartat anterior, quan calgui reduir algun lloc de treball i no hi hagi cap especialitat que s'hagi buidat totalment d'hores de currículum, han d'intervenir-hi altres factors, com són ara:

- Nombre de llocs de treball assignats a cada especialitat, sobre tot, en els casos d'especialitats que només tinguin un lloc de treball.
- Repartiment equilibrat entre les diferents especialitats que comprèn una àrea, matèria o àmbit.
- Equilibri d'hores de currículum variable entre les diferents especialitats.
- Assignació de reduccions d'hores lectives per a la gestió i coordinació entre les diferents especialitats.
- Planificació prevista de llocs de treball en els propers cursos escolars depenent de les necessitats d'escolarització.

En el cas que un professor amb destinació definitiva pugui resultar afectat per la supressió d'un lloc de treball per insuficiència de càrrega horària i tingui el requisit d'especialitat per impartir en el mateix centre ensenyaments corresponents a un altre lloc de treball (inclosos llocs de treball destinats a la millora de l'atenció de l'alumnat d'ESO) no ocupat per un professor amb destinació definitiva, podria mantenir-se el primer lloc de treball i no assignar el segon lloc de treball a cap altre professor, amb el benentès que aquell professor imparteixi ensenyaments corresponents als dos llocs de treball.

### 4. Determinació dels centres/serveis educatius on es preveuen desplaçaments forçosos de professorat

La Direcció General de Professorat i Personal de Centres Públics ha establert els criteris generals per a la confecció de les plantilles per al curs 2012-2013 en la RESOLUCIÓ de 9 de maig de 2012.

La direcció dels serveis territorials o del Consorci d'Educació de Barcelona enviarà a la direcció dels centres on es preveuen desplaçaments forçosos de professorat amb destinació definitiva per al curs 2012-2013 la documentació següent:

- a) Proposta de la plantilla prevista del centre/servei educatiu per al curs 2012-2013 distribuïda per especialitats.
- b) Lloc de treball afectat per transformació i/o supressió ocupat per professorat amb destinació definitiva.
- c) Model d'acta i documentació per a la reunió del professorat afectat
- d) Informació relativa a les vacants que hi hagi en aquell moment al mateix centre

## **5. Determinació del professorat afectat per la pèrdua de destinació definitiva**

En rebre la comunicació de la direcció dels serveis territorials o del Consorci d'Educació de Barcelona referent al desplaçament forçós d'algun professor o professora del centre, la direcció del centre **convocarà una reunió amb tot el professorat amb destinació definitiva de l'especialitat del lloc de treball afectat per la modificació**, juntament amb el secretari o secretària del centre, qui estendrà acta de la reunió. L'objecte de la reunió serà la determinació del professor o professora afectat per la pèrdua de la destinació i facilitar la documentació i el model d'acta a què fa esment el subapartat 1.c). En l'acta de la reunió, hi constarà la signatura del/de la director/a, del/de la secretari/ària i de tot el professorat convocat a la reunió. A continuació, la direcció del centre en trametrà una còpia als serveis territorials corresponents o al Consorci d'Educació de Barcelona i en lliurarà una altra, a l'efecte de la seva notificació, a la persona finalment afectada per la pèrdua de la destinació definitiva, que n'haurà d'acusar la recepció.

## **6. Opció voluntària**

Inicialment, es considerarà la possibilitat o no que un/a docent opti voluntàriament per ser desplaçat. **No es podrà presentar desistiment posterior a aquesta opció.**

## **7. Criteris**

En cas que cap dels ocupants amb caràcter definitiu del lloc objecte de la modificació de la plantilla opti voluntàriament per ser l'afectat/ada, s'aplicaran necessàriament els **següents criteris** (Reial decret 1364/2010) per determinar qui resulta afectat per la modificació de la plantilla:

1. Menys temps de serveis efectius com a funcionari/ària de carrera del cos al qual pertany cada funcionari.
2. Menys antiguitat ininterrompuda com a definitiu/iva en el lloc de treball.
3. Any més recent d'ingrés en el cos.
4. No pertànyer, si s'escau, al corresponent cos de catedràtics.
5. Menys puntuació obtinguda en el procediment selectiu d'ingrés en el cos.

## 8. Antiguitat del cos de catedràtics

Als funcionaris dels cossos de catedràtics d'ensenyaments secundaris, d'escoles oficials d'idiomes i d'arts plàstiques i disseny, a efectes d'antiguitat tant en el cos com en el lloc, se'ls valoraran **els serveis prestats com a funcionaris de carrera dels corresponents cossos de professors**, així com els prestats **com a funcionaris de carrera dels antics cossos de catedràtics de batxillerat, de catedràtics d'escoles oficials d'idiomes i de professors de terme d'escoles d'arts aplicades i oficis artístics**.

## 9. Resolució de desplaçament forçós i recurs d'alçada

Un cop identificada la persona desplaçada i efectuada l'acta corresponent, la directora o el director dels serveis territorials o el gerent del Consorci d'Educació a Barcelona emetrà una resolució per la qual es declararà el desplaçament de la persona afectada.

En contra de la resolució de desplaçament per pèrdua de la destinació definitiva, la persona interessada podrà interposar recurs d'alçada davant la Direcció General de Professorat i Personal de Centres Públics en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la recepció de la notificació.

## 10. Opció de recuperació

Si, un cop publicada la resolució definitiva de destinacions provisionals per al curs 2012-2013, un professor o professora afectat per desplaçament recupera la seva destinació definitiva, **podrà optar voluntàriament**, abans del 15 de setembre de 2012, per incorporar-s'hi o bé per romandre el curs 2012-2013 en comissió de serveis a la destinació provisional obtinguda. El lloc de destinació vacant es cobrirà amb els nomenaments posteriors.

D'acord amb el que preveu el Reial decret 1364/2010, de 29 d'octubre, el professorat afectat per la pèrdua de la seva destinació definitiva **haurà de participar forçosament en els successius concursos de trasllats que es convoquin, amb gaudiment del dret preferent a ocupar una vacant**, per a la qual hauran d'acreditar el requisit d'especialització corresponent, en el mateix municipi o zona a què pertany el centre on van perdre la destinació definitiva.

## 11. Professorat de més de 60 anys

Si de l'aplicació dels criteris esmentats, i no de l'opció de voluntarietat prèvia, resulta afectat algun professor o professora de més de 60 anys, aquesta persona podrà optar per no ser desplaçada i ho comunicarà a la direcció del centre, que donarà les instruccions perquè aquesta opció consti a l'acta corresponent. Així, el/la professor/a afectat/ada podrà romandre en el centre de destinació definitiva, sempre que en aquest centre s'imparteixi alguna de les especialitats que la persona afectada té reconegudes, amb el benentès que se li haurà d'assignar el corresponent horari, el qual comprendrà necessàriament docència directa. Aquesta opció tindrà efectes per a tot el curs 2012-2013 i només la podrà realitzar el professorat que compleixi el requisit esmentat en data 1 de setembre de 2012.

En el cas que aquest professorat deixi de prestar serveis al llarg del curs 2012-2013, la direcció del centre haurà de reassignar el seu horari entre la resta de professorat destinat al centre, atès que **no es proveirà el lloc de treball**. Si en el mateix procés d'adjudicació de destinacions provisionals per al curs 2012-2013 es produeix una vacant en el centre de destinació definitiva, aquesta serà adjudicada al/a la professor/a afectat/ada, sempre que compleixi els requisits d'especialitat per ocupar-la.