

SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL NOVETATS PEL QUE FA AL SEU TRACTAMENT



Última actualització

Des del 15 d'octubre passat s'està aplicant a Catalunya el decret 2/2012, de 25 de setembre, sobre millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal... , en compliment del Reial Decret Llei 20/2012, que és el que regula la disminució de sou durant els primers 20 dies de baixa. Aquest decret afecta tant el professorat inclòs en el règim general de la Seguretat Social, com el de MUFACE.

Segons el decret, en situació d'incapacitat temporal per contingències comunes es percebran:

Del 1r al 3r dia, el 50% de les retribucions.

Del 4t al 20è, tots dos inclusivament, el 75% de les retribucions.

A partir del 21è dia, la totalitat de les retribucions. En entrar al 4t mes de baixa s'aplica el subsidi establert en cada règim especial d'acord amb la seva normativa, però se seguirà cobrant el 100%.

EXCEPCIONS:

Es percebrà el 100% de les retribucions en els casos següents:

- Accidents laborals.
- Malalties professionals: nòduls diagnosticats a les cordes vocals.
- Embarassos (cal marcar al full de baixa la casella "risc durant l'embaràs" i adjuntar un informe mèdic).
- Víctimes de violència de gènere.
- Hospitalització i/o cirurgia: es modificarà el decret amb efectes retroactius del 15 d'octubre.
- Tractaments oncològics.

Aquestes "penalitzacions" s'aplicaran per dies naturals, és a dir, tots els dies, inclosos els caps de setmana i festius. Per tant, agafar la baixa un divendres i l'alta un dilluns suposaria una reducció del 50% del sou corresponent a aquests tres dies, divendres, dissabte i diumenge, i un 25% del sou corresponent al dilluns, ja que la data de l'alta mèdica queda inclosa en la durada de la incapacitat temporal.

En cas de successives baixes pel mateix motiu no s'aplicarà la disminució de retribucions a partir del moment en el qual la recaiguda (acumulada al nombre de dies de la primera) superi els 21 dies. La segona baixa per recaiguda comença a comptar a partir del nombre de dies de la primera, la qual cosa no endureix encara més la retallada a les persones amb malalties cròniques.

ACLARIMENTS:

Absència per malaltia d'un dia com a màxim, sense baixa mèdica: es cobrarà el 100% de les retribucions, ja que es podrà justificar com a absència per motius de salut de durada màxima d'un dia, sempre que se signi la declaració responsable justificativa, document que trobarem als centres. No és necessari presentar cap document acreditatiu de l'atenció mèdica rebuda.

Absència per motius de salut de durada superior a un dia: tindrà consideració de baixa per malaltia o IT, es justificarà mitjançant el comunicat mèdic de baixa, i s'aplicarà la deducció de sou que indica el decret.

MARC LEGAL:

- * Reial Decret Llei 20/2012 de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- * Decret Llei 2/2012 de 25 de setembre sobre millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal... (DOGC 6221).